

Espace emploi Accor : trouver un stage chez Accor



Première expérience professionnelle ou tremplin vers l'emploi, le stage est l'occasion d'acquérir des compétences, de les mettre en pratique et d'en développer de nouvelles.

Nous offrons des stages pour l'ensemble du Groupe, **dans l'hôtellerie** et dans **les métiers de supports**.

Plusieurs milliers de stagiaires sont venus découvrir Accor, ses métiers et sa culture.

Tous nos stages s'inscrivent dans **un cadre pédagogique**. Les possibilités sont nombreuses **quels que soient votre niveau et votre formation**, dans les 90 pays dans lesquels le groupe Accor est implanté. Il est important que le stage s'intègre dans **un projet professionnel**.

Comment trouver ?

Les stages opérationnels sont généralement proposés dans le cadre de votre école.

Les étudiants de l'enseignement supérieur peuvent obtenir de nombreuses informations sur les opportunités qui leur sont proposées sur la page "[Enseignement supérieur](#)".

Pour postuler à nos [offres de stages](#) et déposer votre candidature en ligne, rendez-vous sur le site de recrutement AccorJobs.

Témoignage de Alexis Remy, Revenu Manager Sofitel New York



*"J'ai rejoint le Sofitel Miami en 2005 comme **stagiaire en Restauration**. Ce programme de 18 mois m'a permis d'apprendre et de grandir au sein de mon service, mais il m'a aussi donné un excellent*

aperçu du fonctionnement d'un hôtel. Tout au long de mon stage, on m'a confié des responsabilités et incité à prendre mes propres décisions. La confiance que l'on m'a portée m'a permis d'élargir mes compétences et de trouver mes propres centres d'intérêt. Après quelques mois, on m'a proposé un permis de travail et un poste d'**Assistant Directeur Restauration**. La politique ouverte de l'hôtel m'a donnée l'occasion de communiquer librement avec notre directeur général et les chefs de service, qui m'ont aidé à mettre en valeur mes atouts et mes talents. Ce faisant, j'ai été promu au poste d'**adjoint Revenue Manager** en 2007, même si je n'avais alors aucune connaissance dans ce domaine. Mon Directeur m'a accordé sa pleine confiance et m'a donné l'opportunité d'être formé au domaine du Revenue Management durant 18 mois. J'ai ainsi pu élargir mes connaissances et mes compétences professionnelles dans ce domaine. Je suis ensuite parti à Chicago et New York où j'ai découvert les mêmes valeurs que dans tout autre hôtel. J'ai enfin été muté au Sofitel New York en 2008 en tant que Revenue Manager et ai été promu **Directeur Revenue Management** en 2009. Je pense réellement que les valeurs prônées par Accor permettent à chacun d'atteindre les buts qu'il s'est fixé. C'est un plaisir de venir travailler dans un environnement où chacun est égal et où il n'existe pas de barrières."