

Accor, entreprise responsable



Votre sourire a de l'avenir

Sourire à l'Homme, le mettre au centre, le reconnaître et lui apporter du soutien

Sourire au collègue : être bien dans son équipe et permettre à chacun de donner le meilleur de soi au client

Sourire au savoir : acquérir des compétences et connaître de nouveaux métiers, améliorer son savoir-faire et son savoir-être

Sourire au monde : se développer en tant qu'individu quelle que soit sa culture

Sourire à ses proches : s'épanouir professionnellement et personnellement

Les valeurs

Accor est un groupe mondial dont les managers partagent une culture commune, "l'esprit Accor", à laquelle s'ajoutent les cultures locales.

Diversité

Accor, avec 145 000 collaborateurs présents dans 90 pays, est engagé dans une démarche active en faveur de la diversité et de l'égalité de traitement depuis de nombreuses années ...

Ethique du management

L'éthique du management repose sur trois composantes : les leviers de management, le respect des lois et le développement durable.

■ Dialogue social

Le dialogue social est un axe privilégié de la politique des ressources humaines du Groupe. Accor s'attache à maintenir un dialogue social constructif avec ses partenaires sociaux et à préserver ainsi un climat social de qualité.